

Projekt

z dnia 13 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/8/2024
RADY MIEJSKIEJ W SKĘPEM**

z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia burmistrza

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609); art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530); oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960; z 2023 r., poz. 1102) **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Skępe w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - zł;
- 2) dodatek funkcyjny - zł;
- 3) dodatek specjalny 30 % - zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20 % - zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/243/2021 Rady Miejskiej w Skępem z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia burmistrza.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Skępem.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Skępem

Ryszard Szewczyk

Nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem prawnym
RADCA PRAWNY
Piotr Rzepka

Uzasadnienie

W świetle art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych, na wynagrodzenie miesięczne burmistrza miasta i gminy składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Ponadto, w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustalono, iż minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu jw., na które składa się: wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny i dodatek specjalny.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Wobec powyższego, podjęcie uchwały jest zasadne.