

Data nr 9

Projekt

z dnia 15 października 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR VIII/52/2024
RADY MIEJSKIEJ W SKĘPEM**

z dnia 24 października 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których
organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XX/133/2020 Rady Miejskiej w Skępem z dnia 19 maja 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko - Pomorskiego z 2020 r., poz. 2679) zmienionej uchwałą nr XLV/313/2022 Rady Miejskiej w Skępem z dnia 27 września 2022 r. zmieniającą Uchwałę Nr XX/133/2020 z dnia 19 maja 2020 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko - Pomorskiego z 2022 r., poz. 4899).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skępe.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Skępem

Ryszard Szewczyk


RADCA PRAWNY
Weronika Jaszcuska-Perkowska
WA - 13774

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym
jest Miasto i Gmina Skępe**

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe jest mowa o:

- 1) *Ustawie* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986);
- 2) *Rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755).

Rozdział 2.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYŚLUGĘ LAT DLA NAUCZYCIELI

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Ustawy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia.

3. Okres pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Skępe.

Rozdział 3.

**WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI**

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy;

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim;

3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;

5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;

6) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;

- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 8) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły);
 - 9) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według jego osobistej stawki zaszerzgowania.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Skępe, a nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 4.

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji określone w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka funkcjonuje.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł	
		od	do
1)	Dyrektor szkoły/zespołu:		
	a.liczącej do 9 oddziałów	800,00	1 000,00
	b.liczącej od 10 do 16 oddziałów	900,00	1 400,00
	c.liczącej od 17 i więcej oddziałów	1 100,00	1 700,00
2)	Wicedyrektor zespołu	800,00	1 400,00

4. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
- 2) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
- 3) Opiekun stażu – w wysokości 150,00 zł miesięcznie.
- 4) Mentor - w wysokości 150,00 zł miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Miasta i Gminy Skępe, a wicedyrektorowi i nauczycielowi dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

WYSOKOŚĆ ORAZ WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie każdej z funkcji.

Rozdział 6.

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa został zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagrody burmistrza – dla dyrektorów i nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 3 000,00 zł,
- 2) nagrody dyrektora – dla nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 1 500,00 zł.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) organ prowadzący szkołę w drodze regulaminu określa wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ww. ustawy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a. Ponadto określa się szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Burmistrz Miasta i Gminy Skępe dokonał uzgodnień ze związkami zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych działającymi na terenie Miasta i Gminy Skępe, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddziałem Powiatowym w Lipnie, Komisją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej oraz Wolnym Związkiem Zawodowym "Forum - Oświaty" Komisją Międzyzakładową w Toruniu, w dniu 7 października 2024 r.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.