

**UCHWAŁA NR XVI/106/2025
RADY MIEJSKIEJ W SKĘPEM**

z dnia 28 maja 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940) Rada Miejska w Skępem uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Miejska w Skępem wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy zawartego pomiędzy radnym Panem Marcinem Mierzejewskim, a Dyrektorem Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Skępem.

§ 2. Uchwałę wraz z uzasadnieniem doręcza się niezwłocznie Pracodawcy oraz zainteresowanemu Radnemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w dniu podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Skępem

Ryszard Szewczyk

UZASADNIENIE

W dniu 27 maja 2025 r. do Rady Miejskiej w Skępem wpłynął wniosek Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Skępem w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Skępem – Panem Marcinem Mierzejewskim.

Z uzasadnienia wniosku wynika, iż rozwiązanie umowy o pracę z radnym dotyczą tylko okoliczności związanych z pełnieniem przez radnego Marcina Mierzejewskiego funkcji na stanowisku samodzielnego referenta w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Skępem, a mianowicie z powodu długotrwałej nieobecności w pracy i spełnieniu przesłanek zawartych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277) tj. w art. 53 §1 pkt 2b pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli niezdolność pracownika do pracy w skutek choroby trwa dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące – gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność została spowodowana wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową. Wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy zawiera szczegółowe wyliczenie spełnienia przesłanek opisanych w w/w przepisie Kodeksu pracy.

Opisany powyżej stan rzeczy powoduje konieczność szybkiego nawiązania stosunku pracy z nowym pracownikiem na stanowisku zajmowanym przez radnego.

Zgodnie z brzmieniem art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Z bogatego orzecznictwa sądów jak i stanowisk prawniczych do w/w przepisu prawa wynika, że jeżeli organ stanowiący ustali, iż pracodawca zamierza rozwiązać stosunek pracy radnego wskutek okoliczności, które nie są zdarzeniami związanymi z wykonywaniem przez radnego mandatu, to rada gminy nie ma prawa odmówić zgody na rozwiązanie tego stosunku pracy. Akceptacja odmiennej interpretacji pozostaje w sprzeczności z ratio legis omawianych przepisów ustrojowych ustawy samorządowej. Jak wskazano, rolą tych regulacji prawnych jest umożliwienie radnym skutecznego i bezpiecznego sprawowania ich funkcji. Oznacza to, że intencją ustawodawcy nie było wprowadzenie bezwarunkowej i bezwzględnej ochrony trwałości stosunku pracy radnego w okresie wykonywania mandatu, tylko wprowadzenie ochrony w ograniczonym zakresie. Zakres ten wyznaczają wyłącznie zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Należy zatem stwierdzić, że odmawianie pracodawcy zgody na rozwiązanie stosunku pracy radnego w sytuacji, gdy przyczyną tego odwołania są okoliczności pozostające bez związku z wykonywaniem mandatu radnego, wykracza poza kompetencję rady. Pogląd ten znajduje odzwierciedlenie w orzecznictwie Sądu Najwyższego, w którym przyjęto m.in., że ochrona stosunku pracy radnego oparta na innych przesłankach niż wskazane w przepisach o ustroju jednostek samorządu terytorialnego wykracza

poza cel tam zawarty i stanowi nadużycie kompetencji rady (Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 1 kwietnia 2011 r. II PK 249/10).

W przedmiotowej sprawie przeanalizowano zawarte we wniosku informacje i w ocenie Rady Miejskiej w Skępem decyzja o rozwiązaniu stosunku pracy z radnym nie jest związana z wykonywaniem przez niego mandatu radnego.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie przez Radę Miejską w Skępem uchwały o wyrażeniu zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy jest w pełni uzasadnione.