

Projekt

z dnia 19 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXVI/160/2026
RADY MIEJSKIEJ W SKĘPEM**

z dnia 27 marca 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r., poz. 1153, 1436) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r., poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661, 1792, 1849) w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr VIII/52/2024 Rady Miejskiej w Skępem z dnia 24 października 2024 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko - Pomorskiego z 2024 r., poz. 5941).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skępe.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Skępem

Ryszard Szewczyk


RADCA PRAWNY
Weronika Jaszczyńska-Perkowska
WA 13774

Załącznik do uchwały Nr XXV/160/2026

Rady Miejskiej w Skępem

z dnia 27 marca 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina
Skępe

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skępe jest mowa o:

- 1) *Ustawie* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986, 1871, z 2025 r., poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661, 1792, 1849);
- 2) *Rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755).

Rozdział 2.
WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNANAWANIA DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT DLA
NAUCZYCIELI

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Ustawy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia.

3. Okres pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Skępe.
- 5.

Rozdział 3.
WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNANAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 Rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno–wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy;
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 6) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 8) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły);
- 9) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według jego osobistej stawki zaszerzegowania.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Skępe, a nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 4.

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

§ 4.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji określone w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka funkcjonuje.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł	
		od	do
1)	Dyrektor szkoły/zespołu: a.liczącej do 9 oddziałów b.liczącej od 10 do 16 oddziałów c.liczącej od 17 i więcej oddziałów	1.200,00	1.700,00
		1.300,00	2.100,00
		1.500,00	2.400,00
2)	Wicedyrektor zespołu	1.000,00	1.500,00

4. Nauczycielom, którym powierza się sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

1) Wychowawcy klasy – w zależności od liczby uczniów w oddziale:

- a) do 10 uczniów – w wysokości 350,00 zł miesięcznie
- b) od 11 do 20 uczniów – w wysokości 400,00 zł miesięcznie
- c) od 21 uczniów – w wysokości 450,00 zł miesięcznie

2) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w zależności od liczby uczniów w oddziale:

- a) do 10 uczniów - w wysokości 350,00 zł miesięcznie
- b) od 11 do 20 uczniów – w wysokości 400,00 zł miesięcznie
- c) od 21 uczniów – w wysokości 450,00 zł miesięcznie
- 3) Opiekun stażu – w wysokości 150,00 zł miesięcznie.
- 4) Mentor - w wysokości 150,00 zł miesięcznie.
- 5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Miasta i Gminy Skępe, a wicedyrektorowi i nauczycielowi dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

WYSOKOŚĆ ORAZ WARUNKI PRYZYNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno–wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie każdej z funkcji.

Rozdział 6.

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jako iloraz, w którym dzielną jest suma przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, a dzielnikiem jest miesięczna liczba godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o której mowa w ust. 2, oblicza się jako iloczyn liczby godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych i liczby 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do półgodziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za przydzielone i zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również w przypadku, gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć. W takim przypadku nauczycielowi można przydzielić do realizacji w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661, 1792, 1849).

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni, w których dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w trakcie tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 albo obniżony na podstawie art. 42 ust. 6, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy, dzień, w którym dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, lub dzień w danym tygodniu, który przypada w innym miesiącu. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi.

7. Godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane w czasie, w którym zostały zaplanowane do realizacji przez nauczyciela zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących szkoły w danym dniu nauczyciel nie mógłby zrealizować zajęć wynikających z obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub przydzielonych godzin nadwymiarowych. W takim przypadku nauczyciel realizuje godziny doraźnych zastępstw w ramach wynagrodzenia, jakie przysługuje mu za zaplanowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze.

8. Obliczeń, o których mowa w ust. 6, dokonuje się z zaokrągleniem do wartości dziesiętnych, a liczbę godzin nadwymiarowych do wypłaty zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagrody burmistrza – dla dyrektorów i nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 5.000,00 zł,
- 2) nagrody dyrektora – dla nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 3.000,00 zł.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 161, 1792, 1849) organ prowadzący szkołę w drodze regulaminu określa wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ww. ustawy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a. Ponadto określa się szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 161, 1792, 1849) regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Burmistrz Miasta i Gminy Skępe dokonał uzgodnień ze związkami zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych działającymi na terenie Miasta i Gminy Skępe, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddziałem Powiatowym w Lipnie, Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej oraz Wolnym Związkiem Zawodowym „Forum-Oświata” Komisją Międzyzakładową w Toruniu.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.